



働く女性を応援しています

女性の活躍支援・推進への取り組み

計画 plane

- ☑女性をすべての職種に配置
- ☑男女差のない管理職登用
- ☑ワークライフバランスへの取り組み
- ☑多様な人材が活躍できる環境づくり



具体的な 取り組み Approach

- ☑多用な部署を経験し、能力を開発していく機会をつくる
- ☑女性技能者の育成・体制の整備
- ☑性別、学歴、経歴に左右されない平等な管理職登用
- ☑産休や育児休暇取得の推進、復職支援への取り組み
- ☑女性がメインの新たな事業を立ち上げる



※2015年12月「女性が働きやすい環境作り」として自社事務所スペースをカフェスペースに改装（★1 写真）

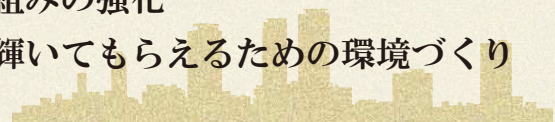
取り組みの 成果・評価 Achievement

- ☑入社時に全ての部署を経験する機会を設けることで、適材適所への配置が可能
- ☑職人希望の女性をターゲットとした育成プロジェクト
- ☑女性管理職の増加
- ☑両立支援制度利用者の増加
- ☑女性スタッフのみの事業の立ち上げ→「**Anyroom**」



今後の目標 Future Goals

- ①女性が働き続ける環境づくりへの取り組みの強化
- ②すでに活躍している女性にも、さらに輝いてもらえるための環境づくり



エニールーム ワンルームからの模様替え
Anyroom
 www.anyroom.com

女性による
 女性のための
 空間づくりの提案～施工

Workplace for women to work

※上部、カフェスペース写真は Anyroomによる提案です。
 詳しくはHPにてご参照ください。